

PRE-EMPLOYMENT SCREENING



**ZEKER VAN UW
PERSONEEL MET ONZE
PRE-EMPLOYMENT
SCREENING**



WAT IS EEN PRE-EMPLOYMENT SCREENING?

Een pre-employment screening houdt in dat je bepaalde gegevens van een potentiële medewerker verifieert en valideert voordat zij in dienst komen bij een bedrijf. De gegevens kunnen per screening verschillen en is afhankelijk van de functie van de medewerker.

Er bestaan verschillende soorten van screening, vaak wordt er enkel gebruik gemaakt van digitale systemen, denk aan DUO of een VOG. Recherchebureau DPD-Consultancy kijkt vanuit een ander oogpunt naar pre-employment screening. Ons Recherchebureau onderzoekt of er integriteitsrisico's bestaan bij de medewerker. Persoonlijk contact en maatwerk is in deze erg belangrijk en noodzakelijk. Ook onze ervaring als rechercheur op het gebied van fraude is erg belangrijk.

WAAROM IS PRE-EMPLOYMENT SCREENING NOODZAKELIJK?

Waar mensen zijn bestaan helaas ook misstanden. Een werkgever kijkt niet met wantrouwen naar zijn medewerkers. Zonder vertrouwen is er geen basis voor een goede relatie. En toch is het aan te raden om ook door een andere bril naar je potentiële werknemer te kijken. Assessments zijn publiekelijk geaccepteerd, je test daarmee of je medewerker een bepaald niveau heeft wat van toepassing is op de functie.



CONSULTANCY
Bedrijfsrecherche & Advies



Waarom zou je niet kijken naar het morele kompas van de medewerker, hoe zij omgaan met dilemma's en in wat voor soort werkcultuur zij het beste floreren.

Uit onderzoek is gebleken dat 5% van de bedrijven in aanraking is gekomen met interne diefstal. Het percentage werknemers die ten minste één keer van hun werkgever heeft gestolen is 75%.

Wanneer een werknemer risico's in zijn profiel heeft op het gebied van integriteit dan is de kans op een misstand groter aanwezig. Denk naast diefstal ook aan verziekte werkculturen, grensoverschrijdend gedrag en lekken van informatie. Vertrouwen is hartstikke goed, maar echt weten wie je in huis haalt is echt belangrijk. Op deze manier blijft een bedrijf gezonder en ligt er 100% focus op de reden van hun bestaan.

VEEL RECHERCHE- ONDERZOEKEN BIJ MISSTANDEN

Vanuit ons Recherchebureau worden per jaar tientallen onderzoeken binnen bedrijven uitgevoerd op het gebied van misstanden. Wat in veel gevallen interessant is om te zien is het feit dat er nagenoeg geen pre-employment screening wordt uitgevoerd. Wanneer dit wel het geval was geweest dan zouden sommige medewerkers niet in de functie worden aangenomen. Daarnaast is het ook bijzonder om te zien dat er vaak niet verder wordt gekeken dan een VOG. Zeker als medewerkers werken met kwetsbare groepen, geld of belangrijke bedrijfsprocessen. Er bestaat als werkgever een zorgplicht op het gebied van veiligheid op de werkvloer.

WAT MAG EEN WERKGEVER SCREENEN?

Aan screening zit een wetgeving vast. De in te zetten methodieken moeten wel in verhouding staan tot het doel. Er moet een legitieme reden zijn en er moet aan de overige (wettelijke) voorwaarden voldaan worden. De vraag is altijd tot hoever er gegaan kan worden om voldoende informatie te verzamelen om een goede keuze te maken, zonder dat er schending van de privacy of dwang in het spel is. Wij hebben met de jaren genoeg kennis en ervaring opgedaan om hier goede keuzes in te maken. Samen maken wij de beslissing welk pakket qua screening er ingezet gaat worden. Met de keuze van dit pakket worden er rekening gehouden met o.a. het volgende:

1. Hebben zij de beschikking over vertrouwelijke communicatie
2. Gaan zij met geld om
3. Hebben zij een machts- en monopolypositie
4. Hebben zij rechten en bevoegdheden (kennen zij dit toe aan bv burgers)
5. Beoordelen en adviseren zij
6. Schaffen zij goederen en diensten aan
7. Handhaven zij
8. Voeren zij alleen of zeer zelfstandig kwetsbare handelingen uit
9. Werken zij direct met burgers of bedrijven waardoor ze beïnvloed kunnen worden
10. Gaan zij om met kwetsbare groepen
11. Hebben zij toegang tot bepaalde ruimtes, systemen of stoffen.



SOORTEN PRE-EMPLOYMENT SCREENINGS

Light €350

Dit pakket omvat de volgende checks:

- ✓ ID check
- ✓ Diploma check
- ✓ CV check
- ✓ 1 Referent
- ✓ VOG

Light Plus €450

Dit pakket omvat de volgende checks:

- ✓ ID check
- ✓ Diploma check
- ✓ CV check
- ✓ 2 Referenten
- ✓ VOG
- ✓ Integriteitsvragenformulier

Basic €750

Dit pakket omvat de volgende checks:

- ✓ ID check
- ✓ Kredietcheck basis
- ✓ Diploma check
- ✓ CV check
- ✓ 2 Referenten
- ✓ VOG
- ✓ Integriteitsvragenformulier
- ✓ Digitale integriteitstest
- ✓ Digitale persoonlijkheidstest
- ✓ Persoonlijk interview

Meerwaarde digitale integriteit- persoonlijkheidstest

- ✓ Zoemt in op de normen en waarden op het gebied van: algemene eerlijkheid, loyaliteit, diefstal, omkoping;
- ✓ Maakt duidelijk dat de werkgever serieus werk maakt van integriteit;
- ✓ Biedt een concrete aanleiding om al tijdens de selectieprocedure integriteit als onderwerp te bespreken;
- ✓ Voorkomt dat mensen met afwijkende normen en waarden in dienst treden;

Betrouwbaarheidstechnieken

- ✓ Modern multimediaal onderzoek (gesproken en schriftelijke vragen, voorbeeldvragen);
- ✓ Geavanceerde interview- en rekerchetechnieken
- ✓ Bijzondere methode om sociaal wenselijk gedrag te detecteren;
- ✓ Kandidaten worden hierbij tot 2x toe gewaarschuwd als zij te veel sociaal wenselijke antwoorden geven;
- ✓ Een geavanceerde methode van scoren waarbij wordt uitgegaan van combinaties van antwoorden.



MEERWAARDE INTERVIEW

De interviews worden uitgevoerd door een particulier onderzoeker met relevante kennis en ervaring op het gebied van onderzoek en interviewtechnieken.

De uitkomsten van de scores worden met de medewerker besproken, dit is een input voor een gericht gesprek over de mogelijk geconstateerde risico's. Het interview wordt direct opgenomen in een gespreksverslag. Hierna kan er een gefundeerd oordeel gemaakt worden, wat in een schriftelijke rapportage verwerkt wordt.

De context van de gegeven antwoorden zijn erg belangrijk. Middels een gesprek wordt er gekeken naar de motieven achter de antwoorden en hoe een medewerker tot een antwoord is gekomen.

WERKWIJZE EN DOORLOOPTIJD AANGEVRAAGDE SCREENING

De werkgever krijgt toegang tot het portal en kan daarmee binnen enkele minuten een screening aanvragen.

De start van de screening naar de medewerker toe is deels geautomatiseerd om de doorlooptijd kort te houden. Om deze reden kunnen wij een screening afronden tussen de 5 en 8 werkdagen.

U krijgt toegang tot ons CRM-systeem zodat u de doorloop van de screening kunt volgen.

Na het afronden van de pre employment screening krijgt u via een beveiligde link de rapportage, het interview en de digitale testen.





VERBETERING RESULTATEN WERVING & SELECTIE IN SAMENWERKING MET NEXT HRM

Verbeteren in die zin dat de geselecteerde kandidaten goed aansluiten op hun bedrijfscultuur en over de juiste kennis, vaardigheden, attitude en betrouwbaarheid beschikken om goede prestaties te leveren.

Niet omdat het slecht gaat, juist vanuit hun filosofie dat je in de dynamische omgeving voortdurend moet blijven ontwikkelen om elke dag de juiste prestatie te kunnen leveren naar de klanten.

Dit doen wij door een analyse te maken van bestaande rolprofielen met als resultaat dat het vereiste werk- en denkniveau en de vereiste (gedrags)competenties voor elk profiel duidelijk krijgen.

De vertaling van de rolprofielen wordt omgezet naar de normen in de assessmentprofielen (weging + bandbreedtes, factoren werk- en denkniveau + gedragscompetenties.

GRATIS 1 STE PRE EMPLOYMENT SCREENING LIGHT!



De pre-employment screening die we nodig hadden, is snel uitgevoerd met een volledig rapport als resultaat. Top!

Rondom Wonen

Neem contact op voor meer
informatie of scan de code met je
telefoon:



info@dpd-consultancy.nl



(+31) 085 90 22 199

DPD

CONSULTANCY
Bedrijfsrecherche & Advies